Πολιτική Πρόληψης και Καταπολέμησης της Βίας και Παρενόχλησης & τη Διαχείριση Καταγγελιών

Έκδοση: 1.1 | 01/09/2025

1. Σκοπός & Πεδίο Εφαρμογής

Η TETRALUX – Βιομηχανία Χρωμάτων (εφεξής αποκαλούμενη χάριν συντομίας ως η «Εταιρεία»), αναγνωρίζοντας τη σημασία της διασφάλισης ενός ασφαλούς και αξιοπρεπούς περιβάλλοντος εργασίας, υιοθετεί την παρούσα «Πολιτική για την Πρόληψη και Καταπολέμηση της Βίας και της Παρενόχλησης & τη Διαχείριση Καταγγελιών» (εφεξής αποκαλούμενη χάριν συντομίας ως η «Πολιτική») σε συμμόρφωση με τον Νόμο 4808/2021 και την Υπουργική Απόφαση 82063/2021. Σκοπός της πολιτικής είναι η πρόληψη και η αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, ώστε να προστατεύεται η αξιοπρέπεια όλων όσων απασχολούνται ή συνεργάζονται με την Εταιρεία. Παράλληλα, η Πολιτική στοχεύει στην ευαισθητοποίηση των εργαζομένων ώστε να αναγνωρίζουν και να αποτρέπουν τέτοιες συμπεριφορές, να ενθαρρύνουν τα πρόσωπα που θίγονται να τις αναφέρουν και να συμβάλλουν στη δημιουργία και διατήρηση πνεύματος σεβασμού και ίσων ευκαιριών.

Η πολιτική εφαρμόζεται σε κάθε πρόσωπο που απασχολείται στην Εταιρεία, ανεξάρτητα από τη σχέση εργασίας ή συνεργασίας, και καλύπτει εργαζόμενους με σύμβαση, όσους απασχολούνται μέσω τρίτων, ασκούμενους, μαθητευόμενους, εθελοντές, εργολάβους, υποψήφιους προς πρόσληψη και τρίτα μέρη που συνδέονται με την επιχειρηματική της δραστηριότητα.

Η πολιτική ισχύει σε όλους τους χώρους εργασίας της εταιρείας, περιλαμβανομένων των εγκαταστάσεων παραγωγής, αποθήκευσης και διανομής, των γραφείων, αλλά και κάθε δραστηριότητας εκτός έδρας που συνδέεται με την εργασία (επαφές με πελάτες, συμμετοχή σε εκθέσεις ή επαγγελματικά ταξίδια).

CONFIDENTIAL & PROPRIETARY
Copyright © 2025 TETRALUX

Η Εταιρεία καλλιεργεί σταθερά κουλτούρα σεβασμού, ισότητας και αξιοπρέπειας, προωθώντας ένα περιβάλλον εργασίας απαλλαγμένο από κάθε μορφή διάκρισης ή αποκλεισμού

2. Ορισμοί

Για τους σκοπούς της παρούσας πολιτικής:

- Ως βία και παρενόχληση νοούνται κάθε είδους συμπεριφορά, πράξη, πρακτική ή απειλή αυτών που αποσκοπεί, οδηγεί ή είναι πιθανό να οδηγήσει σε σωματική, ψυχολογική, σεξουαλική ή οικονομική βλάβη.
- Ως έμφυλη βία και παρενόχληση νοούνται οι συμπεριφορές που κατευθύνονται εναντίον προσώπου λόγω του φύλου του ή που επηρεάζουν δυσμενώς δυσανάλογα πρόσωπα συγκεκριμένου φύλου, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης.
- Ως σεξουαλική παρενόχληση νοείται κάθε μορφή ανεπιθύμητης λεκτικής, μη λεκτικής ή σωματικής συμπεριφοράς σεξουαλικής φύσης, που έχει ως σκοπό ή αποτέλεσμα την προσβολή της αξιοπρέπειας ενός προσώπου.

Η Εταιρεία εφαρμόζει πολιτική μηδενικής ανοχής και δεσμεύεται να εξετάζει όλα τα περιστατικά με σοβαρότητα, εχεμύθεια και αμεροληψία.

3. Δικαιώματα & Υποχρεώσεις

Η Εταιρεία δεσμεύεται να προστατεύει το δικαίωμα όλων να εργάζονται σε περιβάλλον ασφάλειας και αξιοπρέπειας. Η Διοίκηση αναλαμβάνει ενεργό ρόλο στην πρόληψη και διαχείριση περιστατικών, ενώ παράλληλα κάθε εργαζόμενος συμβάλλει στη διαμόρφωση θετικού εργασιακού κλίματος, με σεβασμό στην Πολιτική και υπεύθυνη στάση απέναντι σε όσα περιστατικά γίνονται αντιληπτά. Κάθε πράξη βίας ή παρενόχλησης θεωρείται σοβαρό πειθαρχικό παράπτωμα και δύναται να επισύρει πειθαρχικές κυρώσεις σύμφωνα με τον Κανονισμό Εργασίας και την ισχύουσα εργατική νομοθεσία, συμπεριλαμβανομένης της λύσης της σύμβασης εργασίας ή συνεργασίας.

4. Διαδικασία Αναφοράς & Διαχείρισης Καταγγελιών

Η διαδικασία διαχείρισης καταγγελιών είναι προσαρμοσμένη στο μέγεθος και την οργανωτική δομή της Εταιρείας. Κάθε εργαζόμενος που υφίσταται ή γίνεται μάρτυρας περιστατικού βίας ή παρενόχλησης μπορεί να απευθυνθεί μέσω της

CONFIDENTIAL & PROPRIETARY
Copyright © 2025 TETRALUX

ηλεκτρονικής διεύθυνσης **hr@tetralux.gr**. Η διεύθυνση αυτή εποπτεύεται αποκλειστικά από τη Διοίκηση της εταιρείας και από τον εξωτερικό σύμβουλο που συνεργάζεται με την εταιρεία για θέματα ανθρώπινου δυναμικού.

Μετά την παραλαβή μιας καταγγελίας, η διοίκηση προβαίνει σε αρχική εκτίμηση εντός λίγων ημερών και, εφόσον απαιτείται, λαμβάνει προσωρινά μέτρα προστασίας του εργαζομένου. Ακολουθεί διερεύνηση της υπόθεσης με συλλογή στοιχείων και ακρόαση όλων των εμπλεκομένων μερών. Στο τέλος της διαδικασίας συντάσσεται πόρισμα και λαμβάνονται τα κατάλληλα μέτρα, τα οποία μπορεί να περιλαμβάνουν συστάσεις συμμόρφωσης, πειθαρχικές κυρώσεις ή καταγγελία της σχέσης συνεργασίας. Η Εταιρεία δεσμεύεται ότι κανένας εργαζόμενος δεν θα υφίσταται δυσμενή μεταχείριση, αντίποινα ή άλλη μορφή αρνητικής συνέπειας λόγω υποβολής καταγγελίας ή συμμετοχής σε διαδικασία διερεύνησης. Η απαγόρευση αυτή καλύπτει κάθε ενέργεια απόλυσης, αλλαγής όρων εργασίας ή άλλης δυσμενούς διάκρισης.

5. Υποστήριξη & Εμπιστευτικότητα

5.1. Υποστήριξη και Ενημέρωση Εργαζομένων: Η Εταιρεία αναγνωρίζει ότι κάθε πρόσωπο που θίγεται από περιστατικό βίας ή παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, καθώς και εργαζόμενοι που αντιμετωπίζουν περιστάσεις ενδοοικογενειακής βίας, χρειάζονται ιδιαίτερη υποστήριξη. Για τον λόγο αυτό, η Εταιρεία δύναται να λαμβάνει κατάλληλα και εύλογα μέτρα υποστήριξης, τα οποία καθορίζονται κατά περίπτωση, με στόχο τη διασφάλιση της υγείας, της ασφάλειας και της ομαλής συνέχισης της εργασιακής σχέσης. Παράλληλα, η Εταιρεία δεσμεύεται για την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του προσωπικού που πραγματοποιείται σε τακτά διαστήματα ή όποτε κρίνεται αναγκαίο, ώστε να διασφαλίζεται η ουσιαστική κατανόηση και εφαρμογή της Πολιτικής. Η Πολιτική αναρτάται σε εμφανές σημείο στους χώρους εργασίας, θα διατίθεται στην ιστοσελίδα της Εταιρείας και θα κοινοποιείται σε όλους τους εργαζόμενους.

CONFIDENTIAL & PROPRIETARY
Copyright © 2025 TETRALUX

5.2. Εμπιστευτικότητα και Προστασία Δεδομένων: Όλες οι αναφορές και τα δεδομένα που συλλέγονται στο πλαίσιο της διαχείρισης περιστατικών διαχειρίζονται με αυστηρή εμπιστευτικότητα, ενώ η επεξεργασία προσωπικών δεδομένων πραγματοποιείται αποκλειστικά για σκοπούς διερεύνησης και με πλήρη συμμόρφωση προς την ισχύουσα νομοθεσία.

5.3. Δικαίωμα Προσφυγής σε Αρμόδιες Αρχές: Εκτός από την εσωτερική διαδικασία της Εταιρείας, κάθε εργαζόμενος έχει το δικαίωμα να απευθυνθεί απευθείας στις αρμόδιες αρχές για την προάσπιση των δικαιωμάτων του. Ειδικότερα, μπορεί να επικοινωνήσει με την Επιθεώρηση Εργασίας (ΣΕΠΕ), τον Συνήγορο του Πολίτη ή τη Γραμμή SOS 15900 για περιστατικά βίας και παρενόχλησης. Η δυνατότητα αυτή υφίσταται ανεξάρτητα από την αξιοποίηση της εσωτερικής διαδικασίας.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Η παρούσα Πολιτική εγκρίθηκε από τη Διοίκηση της TETRALUX και τίθεται σε ισχύ από την ημερομηνία έγκρισής της. Θα επανεξετάζεται και θα επικαιροποιείται όποτε κρίνεται αναγκαίο, με συμμετοχή και ενημέρωση των εργαζομένων, ώστε να διασφαλίζεται η συνεχής αποτελεσματικότητά της.

CONFIDENTIAL & PROPRIETARY
Copyright © 2025 TETRALUX